



ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s.

OBSAH

1 ÚVOD

GENERÁLNÍHO ŘEDITELE A VEDENÍ SPOLEČNOSTI

2 ÚVOD

A OBLASTI PŮSOBNOSTI

3 ZÁSADY

4 PRÁVO A ZÁKON

HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ, KORUPCE

5 ETICKÉ CHOVÁNÍ

POCTIVOST VŮČI OBCHODNÍM PARTNERŮM

6 PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

SOCIÁLNÍ STANDARDY

7 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

A BEZPEČNOST

8 DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD

OHLAŠOVÁNÍ PODNĚTŮ

1 ÚVOD

GENERÁLNÍHO ŘEDITELE A VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Poslání společnosti

Společnost ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. je moderní, dynamickou firmou, poskytující svým zákazníkům spolehlivé, vysoce kvalitní dopravní a logistické služby při konkurenceschopných cenách.

Vize společnosti

ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. je spolehlivou součástí evropské logistické sítě, tvoří most mezi západní a východní Evropou na bázi partnerské spolupráce s významnými dopravními a logistickými společnostmi. Musíme znát velmi dobře potřeby a přání svých zákazníků, abychom mohli účinně napomáhat jejich rozvoji. Konečným cílem je podpora dynamického rozvoje zákazníků dodávkou komplexních logistických služeb.

Evropské přesvědčení

Podporujeme rozvoj vzájemně výhodných vztahů a strategických partnerství v rámci celé Evropy. Naši snahou je vyhledávání a vytváření nových obchodních příležitostí, nových propojení a nových partnerských vztahů. Poskytováním služeb na špičkové evropské úrovni se chceme na integračním procesu aktivně podílet.

Pro naše podnikání je zákonné a odpovědné jednání vedení společnosti, vedoucích pracovníků a zejména každého jednotlivého zaměstnance rozhodující pro budoucí úspěch.

ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. si je vědoma své role ve společnosti a odpovědnosti vůči klientům, obchodním partnerům a zaměstnancům. Společnost se proto zavazuje k jasným zásadám a očekává totéž od svých obchodních partnerů.

Odhodlání uspět, kooperace a odpovědnost jsou naše společné hodnoty a jsou tedy i součástí naší podnikové kultury. Tyto hodnoty tvoří základ kooperativního a produktivního pracovního prostředí i dalšího úspěšného rozvoje společnosti. Vedou nás ke spolupráci a představují měřítko našeho každodenního jednání.

Etický kodex společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. představuje shrnutí zásad, které má zajistit slučitelnost našeho podnikání s interními a externími zadáními. K těmto zadáním patří jmenovitě zákony, směrnice, dohody a ostatní dobrovolné závazky. Splňují také úkol povzbuzovat každého zaměstnance k vlastní odpovědnosti a poskytuje mu orientaci ve společnosti.

Zásady v etickém kodexu společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. kromě toho odrážejí náš smysl pro hodnoty. Dodržování zásad, které jsou stanoveny v etickém kodexu společnosti chrání nejen společnost, ale také zaměstnance před riziky a posiluje naši pověst u zákazníků a obchodních partnerů.



Miroslav Konečný
Generální ředitel

V Olomouci, leden 2024

2 ÚVOD

A OBLASTI PŮSOBNOSTI

Důvěřujeme v zákonné a odpovědné jednání našich zaměstnanců.

Etický kodex společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. shrnuje nejdůležitější zásady chování, s nimiž musí být seznámeni všichni zaměstnanci společnosti. Etický kodex poskytuje zaměstnanci orientaci ve společnosti a jistotu správného chování v pracovním prostředí. Některé zásady stanovené v etickém kodexu společnosti mohou být již obsaženy ve specifických předpisech. Etickému kodexu společnosti přísluší do jisté míry souhrnná a vysvětlující funkce, která nenahrazuje tyto konkrétní předpisy. Zejména pak pokud jsou v těchto předpisech kladeny přísnější požadavky, mají přednost.

Etický kodex společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. představuje současně pro naše obchodní partnery pokyny, jak mají zajistit slučitelnost našeho podnikání s interními a externími zadáními. Naše rozhodnutí poprvé nebo i nadále odebírat služby a plnění od určitého obchodního partnera, závisí také na tom, zda zajistil dodržování etického kodexu společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. nebo minimálně ekvivalentního kodexu pro svou společnost.

Etický kodex společnosti platí jednotně pro všechny zaměstnance společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. a je základem pro další předpisy a směrnice společnosti.

Etický kodex v žádném případě nezakládá nárok třetích osob vůči společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. a jejím zaměstnancům. Právní vztahy se řídí příslušnými zákonnými nebo smluvními předpisy.

Pokud je v dalším textu použit pojem v mužském rodě, slouží výhradně z důvodu lepší čitelnosti. Pojem zaměstnanec zahrnuje, pokud není zmíněno explicitně jinak, také členy představenstva a další vedoucí pracovníky.

3 ZÁSADY

Právo a zákon, hospodářská soutěž, korupce

Vždy dodržujeme právo a legislativu a ve všech obchodních záležitostech jednáme v souladu s platnými právními předpisy.

Jednáme podle zásad spravedlivé a svobodné hospodářské soutěže aktivní. Dodržujeme příslušné předpisy v oblasti hospodářské soutěže a antimonopolní předpisy.

Netolerujeme korupci v podobě protiprávních výhod. Nepřijímáme nezákonné výhody a nebereme úplatky.

Etické chování, poctivost vůči obchodním partnerům

Dodržujeme mezinárodně uznávané standardy zásady o zákazu diskriminace osob.

S obchodními partnery jednáme spravedlivě a vybíráme je podle prokazatelných kritérií. Nezadáváme zakázky dodavatelům, o nichž je známo, že porušují tento etický kodex společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s.

Pracovní prostředí, sociální standardy

Respektujeme právo na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání.

Ohledně odměňování, pracovní doby a sociálních dávek zohledňujeme platnou legislativu České republiky. Zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti.

Možné střety zájmů se sdělují. Vedlejší činnost nebo vedoucí pozice musí být předem schváleny. Společnost ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. netoleruje žádný druh obtěžování ani násilí na pracovišti. Je zakázána jakákoli podoba obtěžování z důvodu etnického původu, barvy pleti, náboženského vyznání, pohlaví, původu, věku nebo zdravotního postižení, sexuálního obtěžování a jakákoli podoba fyzického násilí nebo psychického nátlaku vůči našim zaměstnancům.

Životní prostředí a bezpečnost

Naše technika splňuje enviromentální standardy našeho tržního segmentu. Při plnění zakázky využíváme přírodní zdroje účelně a úsporně.

Zdroje a pracovní prostředky, které máme k dispozici, se nepoužívají k jiným účelům a používají se výhradně pro provozní účely.

S našimi IT systémy zacházíme v souladu s ochranou osobních údajů. Zachováváme mlčenlivost o všech důvěrných záležitostech.

4 PRÁVO A ZÁKON

HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ, KORUPCE

Dodržování zákonů

Vedeme veškeré obchodní aktivity tak, aby splňovaly příslušné zákony, právní a daňové předpisy, a to jak v tuzemsku, tak i v zahraničí. Zároveň dbáme na dodržování příslušného účetního výkaznictví.

Hospodářská soutěž

Jednáme podle zásad spravedlivé a svobodné hospodářské soutěže. Jsou zakázané tajné dohody s konkurencí o prodejních cenách.

Braní úplatků a poskytování výhod

Netolerujeme korupci v podobě nezákonných výhod v jakékoli podobě.

Nesmí být dávány žádné dary orgánům a veřejným činitelům, ani pokud mají nepatrnou hospodářskou hodnotu, a to v zájmu zachování jejich nezávislosti. V rámci jednání či porad zůstává dovoleno přiměřené, zákonem přípustné pohoštění veřejných činitelů.

Vůči státním podnikům, tedy podnikům, které jsou zcela nebo z části ve vlastnictví státu, a jiným obchodním partnerům ze soukromého sektoru, jsou povoleny osobní dary, pozvání či jiné výhody jako výhody v rámci upevňování obchodních vztahů, pokud neporušují trestněprávní nebo jiné normy nebo nemají nepřiměřeně vysokou hodnotu.

Výhody musí být transparentní. Zejména jsou zakázány peněžní dary. Dárky jsou zasílány na adresu firmy – nezasíláme na soukromé adresy.

Úplatkářství a braní výhod

Nepřijímáme nezákonné výhody a nebereme úplatky.

Jako zaměstnancům společnosti máme povoleno přijímat osobní výhody, jako jsou například dary (nikoli hotovost) nebo pozvání za účelem pěstování obchodních vztahů s našimi dodavateli a poskytovateli služeb, pokud jsou dle příležitosti a rozsahu přiměřené. Jsme-li na pochybách, konzultujeme je se svým nadřízeným.

5 ETICKÉ CHOVÁNÍ

POCTIVOST VŮČI OBCHODNÍM PARTNERŮM

Etické chování

Dodržujeme zákaz diskriminace zakotvený v Evropské úmluvě o lidských právech a Listině základních práv Evropské unie, tj. neznevýhodňujeme žádné zaměstnance, zejména z důvodu pohlaví, etnického nebo sociálního původu, sexuální orientace, kultury, náboženského vyznání, národnosti, politického přesvědčení a věku nebo zdravotního stavu.

S osobami stejné odborné a osobní kvalifikace se musí nakládat stejně vzhledem k zaměstnání, pracovním podmínkám, zvyšování kvalifikace a personálnímu rozvoji. Práce vykonávaná zaměstnanci je odměňována odpovídajícím způsobem v závislosti na místě výkonu práce a individuálních úkonech. Dbáme na dodržení zákonem stanovené minimální mzdy. Respektujeme všechny jednotlivce a snažíme se pracovat jako jeden tým a pěstovat otevřenou komunikaci založenou na vzájemné úctě.

Odmítáme všechny formy dětské, nucené a povinné práce, stejně jako všechny formy moderního otroctví a obchodování s lidmi. Jsou dodržovány předpisy specifické pro danou zemi pro minimální věk pro zaměstnání.

Nedovolujeme jakékoli praktiky, které by omezily pohyb zaměstnanců. Mezi ně patří požadavek, aby zaměstnanci pro splnění podmínek zaměstnání odevzdali osobní doklady, pasy či pracovní povolení.

Poctivost vůči obchodním partnerům

Jednáme s našimi obchodními partnery poctivě.

Dodavatelé a poskytovatelé služeb jsou vybíráni podle odborných a prokazatelných kritérií. Dodavatel, o němž je známo, že jedná proti zásadám pro dodavatele stanovené našimi předpisy, není při výběru zohledněn.

6 PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

SOCIÁLNÍ STANDARDY

Svoboda sdružování, kolektivního vyjednávání

Chráníme právo na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání. Zaměstnanci musí mít možnost otevřeně hovořit s vedením společnosti o pracovních podmínkách, aniž by se museli obávat znevýhodnění.

Odměňování, sociální standardy, bezpečnost na pracovišti

Odměňování se provádí v souladu s platnou legislativou o minimálních mzdách a úpravou přesčasů. Totéž platí pro pracovní dobu. Zaměstnanecké poměry se uzavírají vždy na základě dobrovolnosti. Zaměstnanci mají právo vypovědět pracovní poměr při dodržení přiměřené lhůty. Zajišťujeme, aby byla zaručena bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti v rámci platné legislativy České republiky.

Podstatou péče o zdraví, bezpečnost, ale také životní prostředí je prevence nehod, předpoklad ekonomické jízdy a bezpečného pracovního prostředí pro naše zaměstnance. Snažíme se budovat prostředí, které prosazuje zdraví, bezpečnost a duševní pohodu. Jsme přesvědčeni, že viditelný leadership (vedení zaměstnanců) je nevyhnutelný pro existenci silného programu na ochranu zdraví, bezpečnost a duševní pohodu.

Věříme, že naši zaměstnanci jsou největší jmění, a proto je podporujeme v osobním i profesním růstu a rozvoji. Nabízíme školení a příležitosti k rozvoji, abychom tak zlepšovali jejich znalosti a dovednosti. Poskytujeme školení o ochraně zdraví a bezpečnosti na pracovišti.

Zamezení střetu zájmů

Během pracovní doby nepracujeme pro třetí osoby. Vedlejší činnost bez ohledu na to, jakého je druhu, se musí oznámit vedení společnosti. Totéž platí, pokud zaměstnanec provozuje nebo má účast na podniku, který je zcela či částečně konkurentem společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava a.s. nebo je s ním v obchodním vztahu.

Před přijetím vedlejší činnosti, dozorčí nebo vedoucí pozice u jiných organizací je nutné obstarat si souhlas vedení společnosti.

Neupřednostňujeme obchodní partnery z důvodu soukromého zájmu.

7 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

A BEZPEČNOST

Ekologie

V rámci našeho podnikání přihlížíme proaktivně k problematice ochrany životního prostředí. Jsme zavázáni k ochraně životního prostředí a věříme, že můžeme přispět k udržitelné rovnováze. Aktivně usilujeme o zlepšení ekologického vlivu naší činnosti.

Nezpůsobujeme škodlivé změny půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší ani škodlivé emise hluku. Zaměřujeme se na úsporu energie a snížení emisí. Naše služby musí splňovat enviromentální standardy našeho tržního segmentu.

Dodržujeme zákazy týkající se životního prostředí, které vychází z platné legislativy.

Ochrana dat a bezpečnost IT

Poskytované služby a naše podnikatelská činnost závisí také ve velké míře na dostupnosti a funkčnosti IT systémů. Zabezpečení a integrita všech dat je proto pro nás prioritní. Osobní údaje a citlivá data o našich zaměstnancích, klientech a jiných obchodních partnerech i informace o obchodních případech chráníme před nepovoleným přístupem. Užívání IT systémů a zařízení pro nezákonné nebo obtěžující činnosti je zakázáno. Společnost ČSAD LOGISTIK Ostrava povoluje pouze příležitostné a v poměru užívání zanedbatelné soukromé užívání obchodního internetového připojení a poskytnutých počítačů. S IT systémy zacházíme v souladu s platnou legislativou o ochraně osobních údajů.

Zachováváme mlčenlivost o všech důvěrných záležitostech, dokumentech a informacích – zejména o know-how a obchodním tajemství, a to jak po dobu pracovní smlouvy, tak i při jejím ukončení a nesdělujeme takové informace třetím stranám, pokud nejsme tyto informace povinni zveřejnit na základě zákona nebo soudního a správního řízení. Mezi třetí strany patří také rodinní příslušníci a osoby nám blízké.

Nevyužíváme bezpečnostní služby, které nerespektují lidská práva.

8 DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD

OHLAŠOVÁNÍ PODNĚTŮ

Každý zaměstnanec společnosti ČSAD LOGISTIK Ostrava je odpovědný za dodržování zásad stanovených v etickém kodexu společnosti a za jejich aktivní podporu. Jste-li na pochybách, můžete se obrátit na svého nadřízeného. Musí zajistit, aby pracovníci jeho oddělení znali a také dodržovali zásady chování.

Jednání, která nejsou slučitelná s etickým kodexem naší společnosti, mohou mít pro jednotlivého zaměstnance pracovní právní, občanskoprávní a trestněprávní důsledky.

Ohlašování podnětů

- Jestliže jste zpozorovali porušení povinností zaměstnance, měli byste se nejprve pokusit situaci vyjasnit na kolegiální úrovni pohovorem a upozorněním jej na porušení a jeho rozsah.
- Můžete se obrátit na svého nadřízeného pracovníka. Vaše informování bude považováno za důvěrné a nemusíte se obávat žádné odvety.
- Nabízíme rovněž možnost nahlásit informaci o porušování lidských práv o rizicích pro životní prostředí prostřednictvím systému oznamovatelů, který najdete na našich webových stránkách.

<https://www.csadlogistik.cz/wp-content/uploads/2024/03/ochrana-oznamovatelu-whistleblowing-ozna-meni-na-www-docx.pdf>